outplacement medewerker.

algemene regeling: ongeacht de leeftijd

opzeg ≥ 30 weken

opzegtermijn te presteren

aanbod OP volgens ‘algemene regeling’

60 uren - 12 maanden

Outplacementbegeleiding tijdens het sollicitatieverlof.

De werkgever staat in voor de kost OP.

Verplicht aanbod door werkgever uiterlijk 4 weken na de aanvang van de opzeggingstermijn.

De medewerker beschikt over 4 weken om al dan niet in te gaan op het aanbod.

De medewerker is momenteel niet verplicht om in te gaan op OP-aanbod.

opzegvergoeding

aanbod OP volgens ‘algemene regeling’

60 uren - 12 maanden

OP ter waarde van min. 1/12 van het jaarloon van het kalenderjaar die het ontslag voorafgaat, met waarden van min. 1800 EUR en max. van 5500 EUR.

De werkgever houdt 4 weken van opzegvergoeding in voor de OP-kost.

Verplicht aanbod OP door werkgever binnen de 15 dagen na einde van AO.

De medewerker beschikt over 4 weken om al dan niet in te gaan op het aanbod.

De medewerker is momenteel niet verplicht om in te gaan op OP-aanbod.

Indien de medewerker niet ingaat op het aanbod, worden de 4 weken toch ingehouden van de opzegvergoeding.

bijzondere regeling: CAO 82 bis

opzeg < 30 weken

> 45 jaar en min. 1 jaar anciënniteit

60 uren - 12 maanden

Verplicht aanbod OP door werkgever binnen de 15 dagen na einde van AO.

De medewerker beschikt over 1 maand om al dan niet in te gaan op het aanbod.

Sancties voor werkgever en medewerker mogelijk indien men zijn verplichting niet nakomt.